Nachwuchs-
stiftung
Maschinenbau

Digitale Medien in der Ausbildung

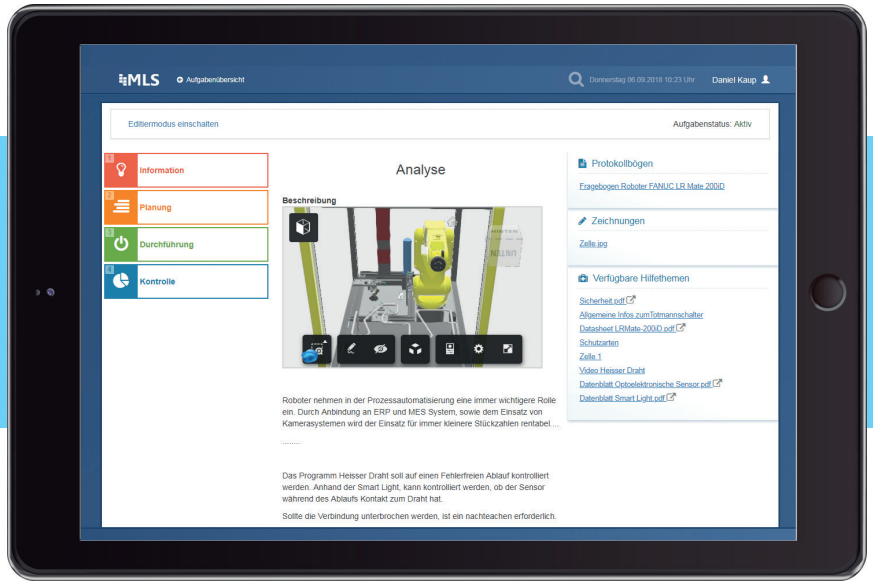
MLS

Mobile Learning in Smart Factories

- Mobile Lern- und Arbeitsapplikation
- Eigene Inhalte integrierbar
- Dokumentierter Lernfortschritt
- Plattformunabhängig
- Direkt in den Arbeitsprozess eingebunden
- Zuweisung von individuellen Arbeitsaufgaben

www.nws-mb.de/mls

Nachwuchs-
stiftung
Maschinenbau



↗ Aufgabe

Mobile Learning in Smart Factories (MLS)

Auszubildende sollen befähigt werden, möglichst eigenständig, selbstgesteuert und problemlösungsorientiert neue Kompetenzen im Arbeitsprozess zu erlangen. Durch die individuelle Unterstützung durch den/die Ausbilder/-innen wird ein optimales Lernergebnis erzielt.

Didaktisch ganzheitliche Arbeitsaufgaben, die betriebsinterne Arbeits- und Geschäftsprozesse darstellen, bilden die Grundlage des Arbeitens mit MLS.

Der Aufgabenpool kann permanent durch unternehmensspezifische Aufgaben weiterentwickelt werden. Für eine gelebte Lernortkooperation kann dies auch standortübergreifend oder in Kooperation mit den beruflichen Schulen erfolgen.

Die gemeinsame Struktur dieser handlungsorientierten Arbeitsaufgaben ist die Abbildung einer vollständigen Handlung.

↗ Unsere ersten Kunden

BÖLLHOFF · DB · elringklinger · HOMAG · mafell · Miele · Parker · SCHNEEBERGER LINEAR TECHNOLOGY · WAGON AUTOMOTIVE

Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH • Gildemeisterstraße 60 • D-33689 Bielefeld • 0 52 05 . 74 2558 • mls@nws-mb.de • www.nws-mb.de